



Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità- AREA B- Livello B3 CCNL Federcasa, profilo tecnico

L'Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Bologna
(di seguito anche "L'Azienda Casa Emilia-Romagna" o "ACER Bologna" o "ACER")

RENDE NOTO CHE

In attuazione delle delibere del Consiglio di Amministrazione del n. 360 del 29.11.2021 n. 360 ogg.8 e n. 366 del 18 maggio 2022 – ogg.8, è indetta una selezione pubblica per la ricerca di n. 2 figure professionali da inserire nell'organico di Azienda Casa Emilia-Romagna della provincia di Bologna a tempo pieno e indeterminato, con periodo di prova di mesi 6. L'inquadramento previsto è: AREA B - LIVELLO B3 - CCNL FEDERCASA, con corresponsione del relativo trattamento economico.

Sede di lavoro: Sede centrale e Uffici in Bologna e Provincia.

La selezione si svolgerà nel rispetto di quanto disposto nel presente avviso di selezione, in conformità con lo statuto di ACER Bologna, e secondo le norme del regolamento sulle procedure di selezione e progressione di ACER Bologna del 21.02.2018, approvato nella seduta del 7.03.2018 e consultabile nella sezione dedicata del sito internet istituzionale www.acerbologna.it

ACER Bologna garantisce la pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art .27 del D. Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

1. PREMESSE

L'Azienda Casa Emilia-Romagna, istituita ai sensi della legge regionale E. R. n. 24/2001, con sede in Bologna - Piazza della Resistenza n.4, è l'ente pubblico economico della Città Metropolitana, del Comune di Bologna e dei Comuni dell'area metropolitana di Bologna che svolge le seguenti attività:

- gestione di patrimoni immobiliari, tra cui gli alloggi di edilizia residenziale pubblica (d'ora in poi ERP), la manutenzione, interventi di recupero e qualificazione degli immobili, ivi compresa la verifica dell'osservanza delle norme contrattuali e dei regolamenti d'uso degli alloggi e delle parti comuni;
- fornitura di servizi tecnici, relativi alla programmazione, progettazione, affidamento ed attuazione di interventi edilizi o urbanistici o di programmi complessi;
- gestione dei servizi attinenti al soddisfacimento delle esigenze abitative delle famiglie, tra cui le agenzie per la locazione;
- prestazione di servizi agli assegnatari di alloggi di ERP e di abitazioni in locazione.

2. PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO

Le figure selezionate saranno inserite nel Servizio Tecnico per lo svolgimento di attività di natura tecnica (nr. 1 figura professionale per attività di assistenza direzione lavori per interventi edilizi generici) e tecnico-amministrativa (nr. 1 figura professionale per attività gestione del patrimonio).

3. REQUISITI RICHIESTI

Requisiti generali

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione (con o senza riserva di legge) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono permanere al momento dell'assunzione.

- Cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o trovarsi nelle condizioni previste dell'art. 38, comma 1 e 3 bis, del d.lgs. 165/2001
- Età non inferiore a 18 anni (compiuti alla data di scadenza del presente avviso) e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo
- Iscrizione nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza
- Idoneità fisica a svolgere le funzioni previste per la mansione
- Posizione regolare nei confronti del servizio di leva, per gli obbligati ai sensi di legge
- Buona conoscenza della lingua italiana
- siano in possesso del diploma di Tecnico Costruzioni Ambiente e Territorio o diploma di geometra rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato. L'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione una dichiarazione resa con le modalità di cui al D.P.R. 445/2000 e s.m.i. attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o autenticata.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

- a. abbiano riportato condanne penali, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- b. siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del d.lgs.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- c. siano stati licenziati da ACER Bologna o da una delle società del gruppo ACER (Acer Servizi Srl, ACER Promos Spa) per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni, e coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;



Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e negli allegati hanno valore di autocertificazione e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR. 445/2000.

Acer provvederà d'ufficio ad effettuare controlli sulla veridicità delle stesse, disponendo la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Non possono partecipare alla selezione il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado, dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Direttore Generale e dei Dirigenti del Gruppo ACER, nonché coloro che hanno rapporti di convivenza e affiliazione con gli stessi.

Gli aspiranti candidati hanno l'obbligo, a pena di esclusione, di comunicare i medesimi rapporti di parentela, affinità, convivenza, affiliazione con il personale avente la qualifica di Quadro ai sensi del vigente CCNL Federcasa.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITA' E TERMINI

4.1. La domanda di partecipazione dovrà contenere le seguenti informazioni:

- nome e cognome;
- codice fiscale;
- residenza/domicilio;
- recapito telefonico ed e-mail;
- data e luogo di nascita;

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà altresì attestare la sussistenza dei requisiti richiesti al precedente punto 3.

4.2. Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare:

- Curriculum Vitae in formato europeo Europass su file PDF firmato in calce;
- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- ogni documentazione che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione del proprio percorso formativo e professionale.

4.3. Gli interessati dovranno trasmettere la domanda di partecipazione, in conformità al modello allegato ed il consenso al trattamento dei dati personali.

Le domande ed i relativi allegati dovranno pervenire a pena di esclusione **entro le ore 12.00 di giovedì 15 settembre 2022** con la seguente modalità:

- via PEC, avente per oggetto **“Rif. ABO/PTRB3”**, all'indirizzo info.acerbologna@registerpec.it

oppure

- via posta, tramite raccomandata a/r al seguente indirizzo: Acer Bologna, Piazza della Resistenza, 4, Bologna (BO) – 40122. Il plico deve recare all'esterno le informazioni relative al candidato (nome e cognome, indirizzo, mail e/o pec cui indirizzare le comunicazioni) e riportare la dicitura “**AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER N. 2 FIGURE PER IL SERVIZIO TECNICO Rif. ABO/PTB3**”.

Acer non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno ammesse candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate.

5. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Saranno esclusi dalla partecipazione alla procedura di selezione i candidati che, sulla base dell'autodichiarazione resa con la domanda di partecipazione, risultino non in possesso di uno o più dei requisiti richiesti.

Qualora la domanda risulti parzialmente priva della dichiarazione relativa al possesso di taluno dei requisiti, o vi siano profili per i quali si reputi necessario un chiarimento, il Responsabile del Procedimento fisserà un termine breve entro il quale l'interessato dovrà far pervenire la documentazione integrativa richiesta. Decorso inutilmente tale termine il candidato verrà escluso.

In mancanza dei requisiti richiesti ACER può disporre in qualsiasi momento l'esclusione del candidato dalla procedura.

6. MODALITA' DI SELEZIONE

- 6.1 L'individuazione dei candidati idonei verrà effettuata sulla base del curriculum presentato e di un colloquio.
- 6.2 Il curriculum consentirà l'attribuzione di un punteggio massimo di **30 punti su 100**. Nel curriculum verranno valutati in modo particolare:
 - il voto di conseguimento del diploma (fino ad un massimo di 10 punti)
 - L'esperienza professionale maturata, con attribuzione di punti 1 per ogni anno di esperienza in aziende private o studi professionali, punti 1,5 per ogni anno di esperienza in Enti Pubblici, fino ad un massimo di punti attribuibili 18/20. Per periodi inferiori all'anno si assegneranno frazioni di punto corrispondenti al periodo considerato.
 - L'eventuale iscrizione all'albo professionale dei Geometri: punti attribuibili 2/20.
- 6.3 Il colloquio consentirà l'attribuzione di un punteggio massimo di **70 punti sui 100** e riguarderà in particolare le nozioni fondamentali e gli elementi di base sulle seguenti materie, normative o argomenti:
 - Elementi normativi e tecnici in materia di sicurezza nei cantieri e nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008);

- Elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia (D.P.R. 380/2001) e urbanistica (L.R. 15/2013);
- Tecnica e tecnologia delle costruzioni;
- Catasto (terreno, fabbricati, aggiornamento catastale);
- Nozioni di estimo, contabilità e topografia;
- Elementi normativi in materia di impiantistica (DM n.37/2008);
- Compiti, responsabilità e procedure relative all'attività dell'Ispettore/Direttore Operativo di cantiere (D.M. 49/2018);
- Normativa nazionale e regionale in materia di Social Housing con particolare riferimento all'edilizia residenziale pubblica (L.R. 24/2001);
- Statuto di Acer Bologna.

Il colloquio, oltre che allo specifico grado di conoscenza delle materie sopra indicate, sarà volto a conoscere le attitudini personali, gli aspetti motivazionali e relazionali nonché le competenze gestionali del candidato in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire.

Si prevede che al colloquio venga ammesso un numero massimo di dieci candidati.

Nel caso in cui i candidati in possesso dei requisiti generali siano in numero superiore si prevede lo svolgimento di una prova scritta preselettiva che consisterà in nr. 30 domande a risposta multipla e chiusa sulle materie indicate al punto 6.3, cui verranno attribuiti seguenti punteggi:

- alla risposta esatta sarà attribuito punteggio 1;
- alla risposta sbagliata punteggio -0,5;
- alle prime tre domande lasciate in bianco sarà attribuito punteggio 0;
- dalla quarta, per ogni domanda lasciata in bianco, sarà attribuito punteggio -0,25.

Al colloquio saranno ammessi i dieci candidati che abbiano ottenuto il miglior punteggio nella prova scritta preselettiva.

Sarà comunque a discrezione della commissione ammettere al colloquio anche un numero di candidati superiore rispetto ai dieci previsti e non procedere alla prova preselettiva, in considerazione del numero complessivo di candidature ammesse, dei curricula presentati e dell'organizzazione dei lavori di commissione.

6.4 La valutazione della eventuale prova scritta, dei curricula, e del colloquio verrà affidata ad una Commissione tecnica di Valutazione, così composta:

- a. Il Direttore Generale o un Dirigente suo delegato, che la convoca e la presiede;
- b. Un Dirigente o un Quadro dell'Azienda;
- c. Un membro esperto nelle attività proprie del profilo selezionato.

6.5 L'elenco dei candidati ammessi, il calendario delle prove ed ogni altra comunicazione inerente la presente procedura saranno pubblicate sul sito internet dell'Ente, all'indirizzo web: <https://www.acerbologna.it/bandi-per-privati>

6.6 La mancata presentazione dei candidati alla prova è considerata esplicita e definitiva rinuncia alla partecipazione alla selezione in oggetto.

6.7 Acer Bologna si riserva il diritto di prorogare e revocare il presente bando.

7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Al termine della procedura di selezione sopra illustrata la commissione formerà una graduatoria di merito, che verrà sottoposta al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione e la nomina dei primi due in graduatoria.

Saranno inseriti in graduatoria i soli candidati che all'esito della procedura abbiano ottenuto un punteggio complessivo minimo di 60/100 e comunque un punteggio non inferiore a 50 nel colloquio. La validità della graduatoria ai fini di eventuali successive necessità di assunzioni di Personale con il medesimo profilo professionale, inquadramento e contratto, è di mesi 36 decorrenti dalla pubblicazione della graduatoria nel sito internet di ACER Bologna, come disposto dal regolamento sulle procedure di selezione e progressione di ACER Bologna.

In via preliminare all'assunzione, ACER Bologna procederà alla verifica delle dichiarazioni fornite in sede di presentazione della domanda; qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del medesimo Decreto.

I candidati a cui il Consiglio di Amministrazione intenderà proporre la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro dovranno prendere servizio entro il termine che gli verrà appositamente indicato, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso e visita medica di controllo di idoneità fisica allo svolgimento della mansione oggetto della presente selezione.

Il candidato che non ottemperi all'invito per la stipula del contratto individuale di lavoro o non assuma servizio entro il termine stabilito decade dall'assunzione.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro i candidati dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato.

ACER Bologna si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell'Ente senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

8.1 Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura di selezione o comunque acquisiti a tal fine da Azienda Casa Emilia-Romagna della provincia di Bologna, in qualità di titolare del trattamento (con sede Bologna, Piazza della Resistenza n. 4, ; Email: info@acerbologna.it; PEC: info.acerbologna@registerpec.it; tel: 051.292111), è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura concorsuale ed avverrà a cura delle persone preposte alla procedura medesima, anche da parte della commissione esaminatrice, presso ACER Bologna, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione, il possesso di titoli nonché per consentire l'espletamento della procedura di selezione. La loro mancata

indicazione può precludere tale verifica e la partecipazione alla predetta procedura di selezione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679 e in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento. L'apposita istanza ad ACER Bologna è presentata contattando il Responsabile della Protezione dei Dati (RDP) al seguente indirizzo: dpo@acerbologna.it

8.2 Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

9. DISPOSIZIONI FINALI

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale, Francesco Nitti.

Per ulteriori informazioni i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane di ACER Bologna, Tel. 051.292670 oppure scrivere all'indirizzo di email: info@acerbologna.it

Bologna, 20 luglio 2022

Il Responsabile del procedimento
Francesco Nitti

